

Gérer une situation professionnelle difficile : Alcool et travail dans une institution sociale ou médico sociale

Cette session de formation sensibilise les participants aux problèmes liés à l'abus d'alcool et concourt à développer une réflexion pour prévenir et prendre en charge des comportements à risques des salariés dans les institutions et services sociaux et médico-sociaux.

Objectifs

Savoir gérer et résoudre une situation professionnelle difficile, l'alcool au travail :

- Acquérir des connaissances de base sur l'intoxication éthylique.
- Communiquer avec une personne « malade alcoolique ».
- Connaître les éléments essentiels du dispositif de prévention et de traitement.

Public

Directeurs, chefs de service, représentants du personnel, du CHSCT, représentants syndicaux confrontés au problème de l'alcool dans le cadre de leurs fonctions.

Démarche pédagogique

Pédagogie active : travail de réflexion en groupe pour favoriser les échanges, les représentations sur l'alcool et l'intégration des connaissances. (Aussi, une participation active des stagiaires sera-t-elle une contribution appréciée).

Apports d'éléments théoriques : (cf programme ci-après) à l'issue du stage un fascicule intitulé : « Alcool et travail » qui constitue une base de référence et un guide de réflexion et d'action sera remis aux participants.

L'organisation de ce stage est prévue en 3 journées réparties sur 3 semaines pour faciliter et développer le dialogue et la réflexion sur la problématique alcool.

Contenu

Acquérir un minimum de connaissances sur l'intoxication éthylique.

- Le poids culturel de l'alcool.
- Définitions à propos de l'alcool (Qu'est ce que l'alcoolisme ? Les types d'alcoolisme).
- Des repères sur les taux d'alcool et d'alcoolémie.

Apprendre à communiquer avec une personne « malade alcoolique » :

- Les freins à la communication et les écueils relationnels.
- La connaissance du malade alcoolique (le déni, le défi...).
- Les aspects psychologiques de la consommation d'alcool.
- L'entretien (l'articulation entre la relation de travail, la fonction d'autorité et l'assistance à ...).

Connaître les éléments essentiels des dispositifs de prévention et de traitement.

- Les dispositifs de prévention et de soin.
- L'alcool dans le milieu professionnel.
- La prévention sur le risque alcool dans le travail.

Intervenante

Armelle FRESNAIS psychologue (DESS psychologie sociale et du travail) thérapeute gestaltiste certifiée, alcoologue/addictologue. DEA sciences de l'éducation.

Nombre maximum de participants : 12

55

Durée

3 jours

Dates

9 juin, 16 juin
et 23 juin 2009

Coût

475 euros

Lieu

Iframes
La Classerie